

LA SATURATION DU CHANGEMENT
MANAGER DANS L'INCERTAIN

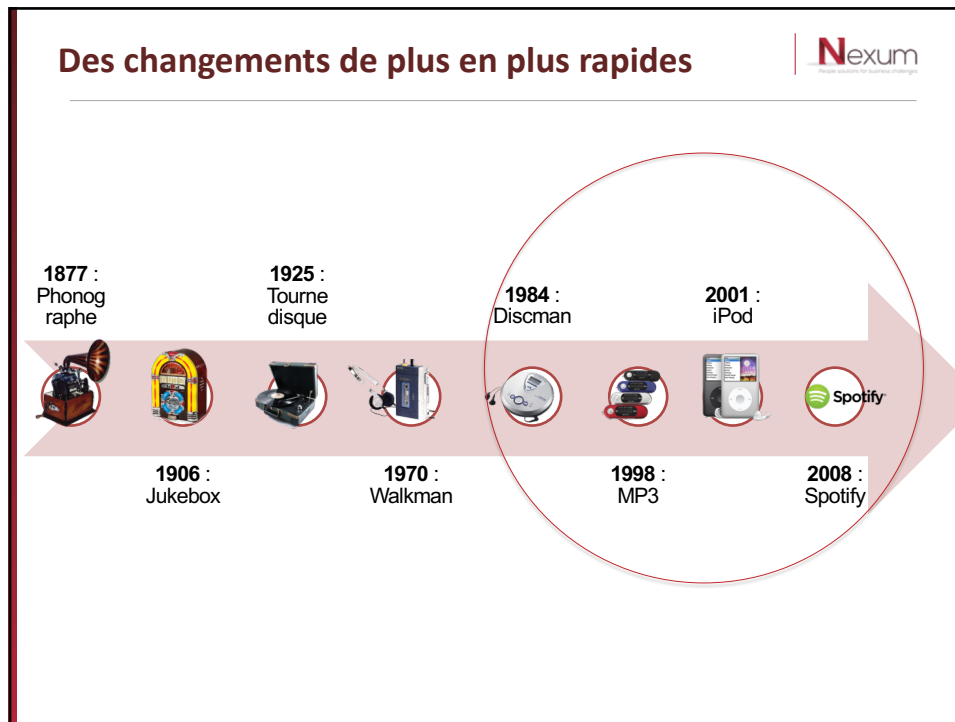


LE WEBINAR COMMENCERA
A 13H


Nexum
People solutions for business challenges





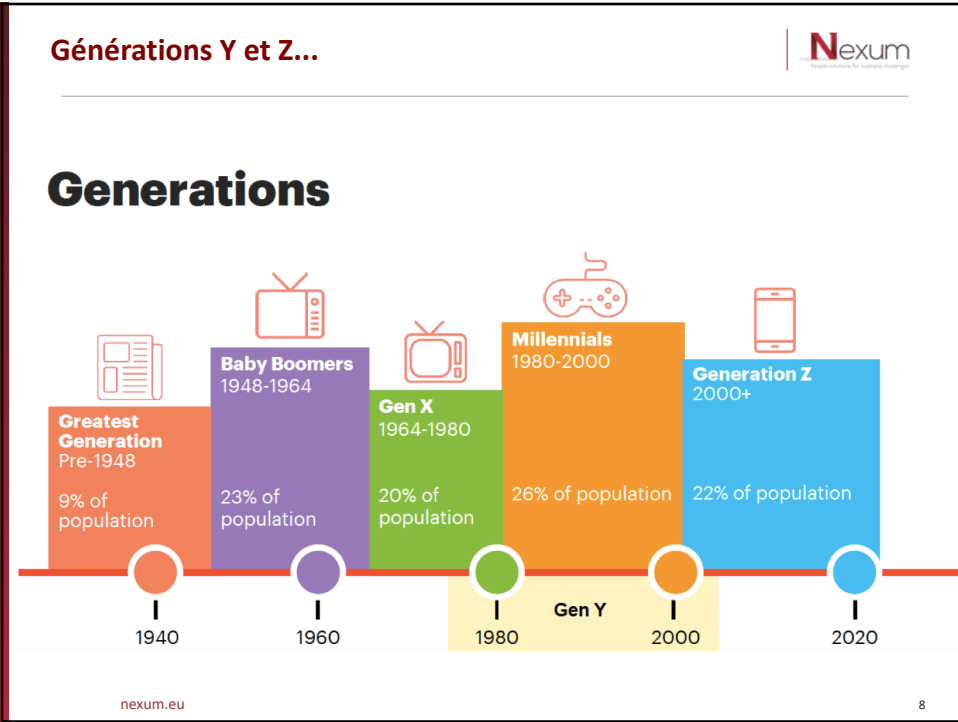


Une nouvelle ère



Le Digital

7



...d'autres attentes, d'autres besoins

Nexum
People solutions for business challenges

Personnalisation

La génération Y cherche une carrière personnalisée par rapport à ses intérêts

1 jeune
diplômé sur 7
veut travailler pour
une grande
entreprise

Plus de $\frac{1}{2}$ des
récemment diplômés
interrogés en 2016
estiment qu'ils sont
sous-employés

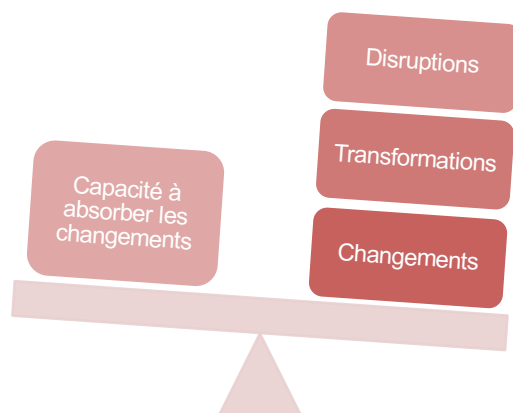
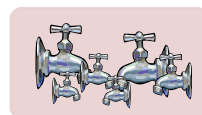
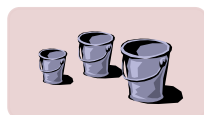
Source ACMP 2018

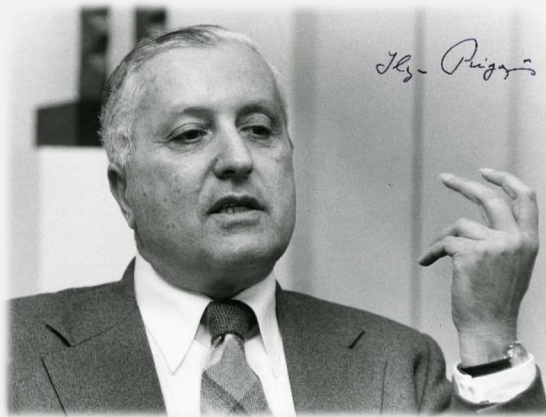
nexum.eu

9

La saturation au changement se passe quand...

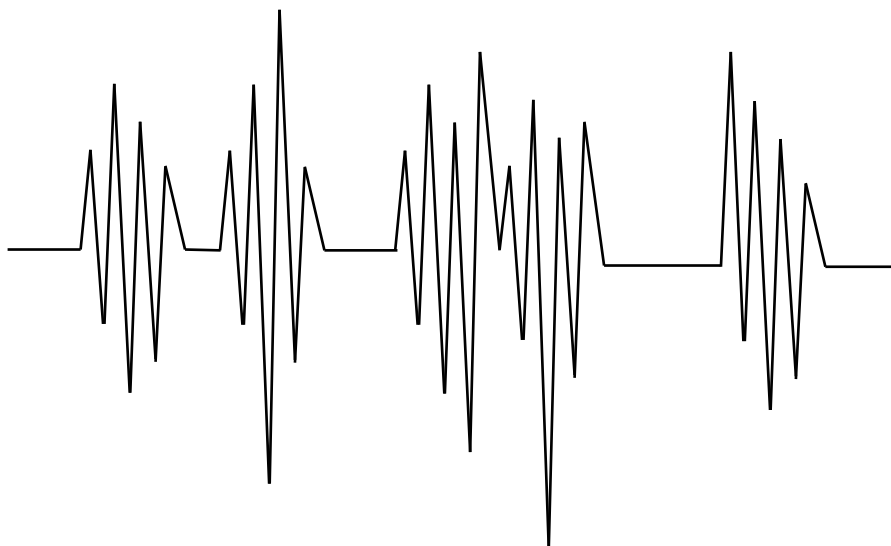
Nexum
People solutions for business challenges

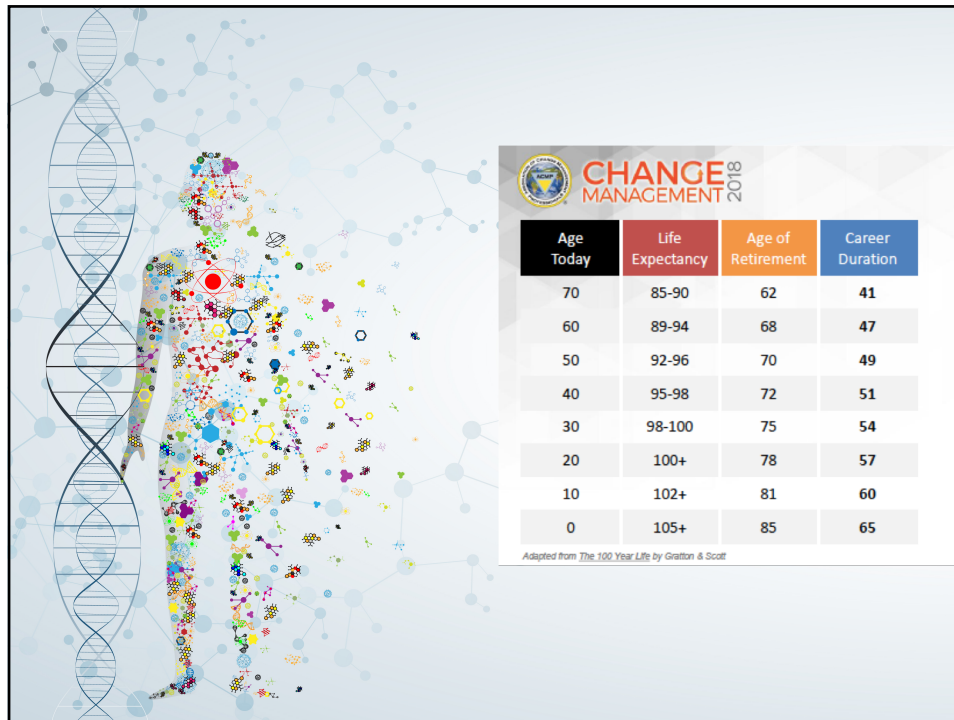




stabilité = état entre 2 changements ou instabilités
La **stabilité** n'est que **temporaire**

Ilya Prigogine (1917-2003)
Prix Nobel de chimie 1977



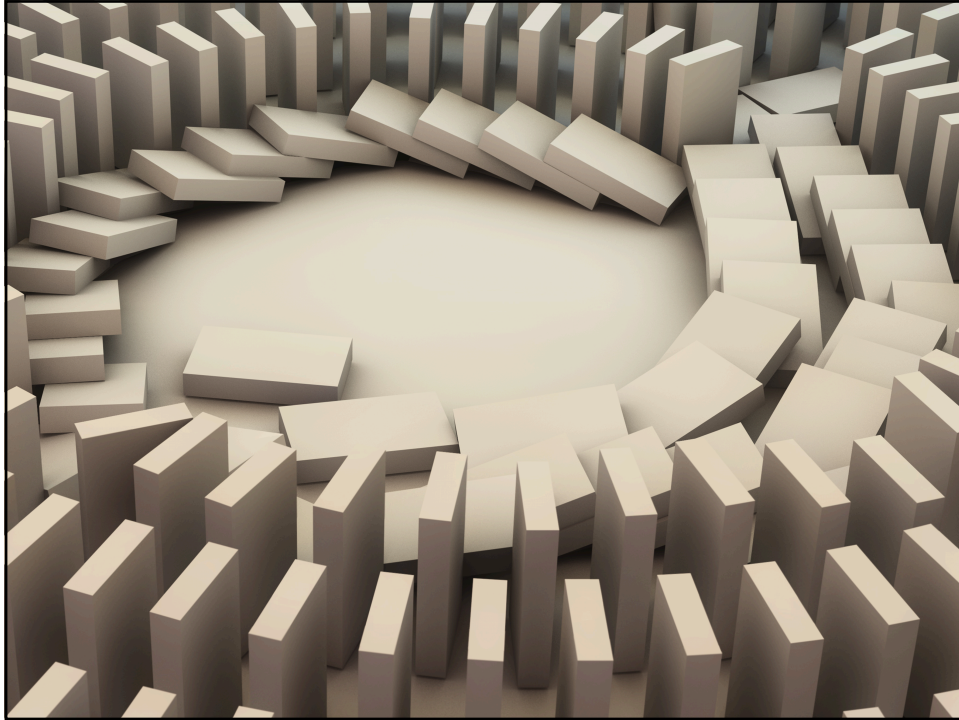


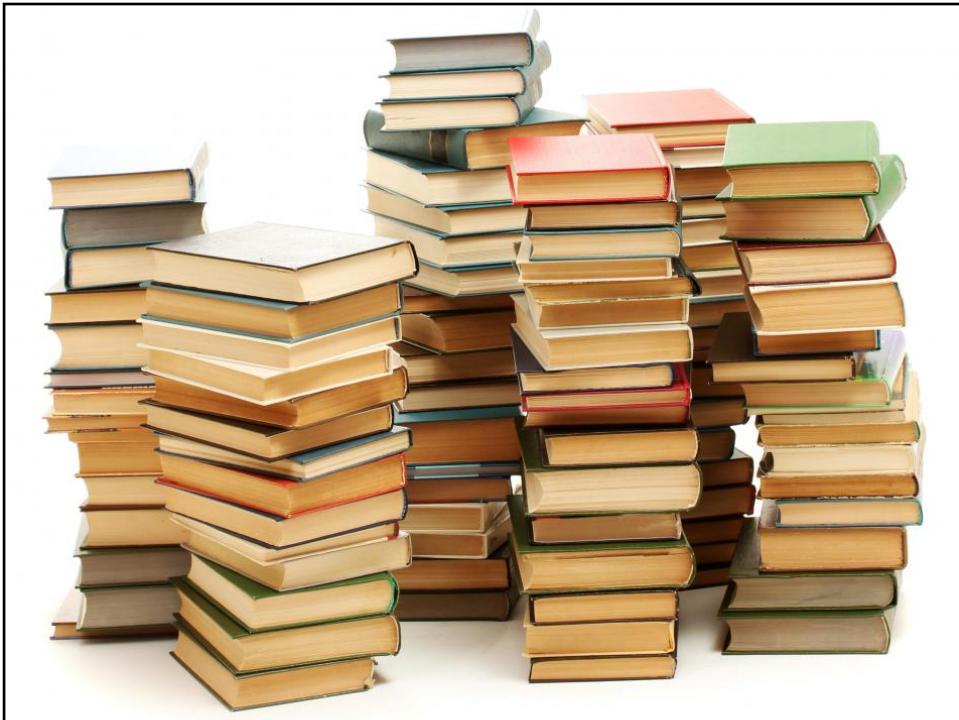
Nokia, former CEO Stephen Elop

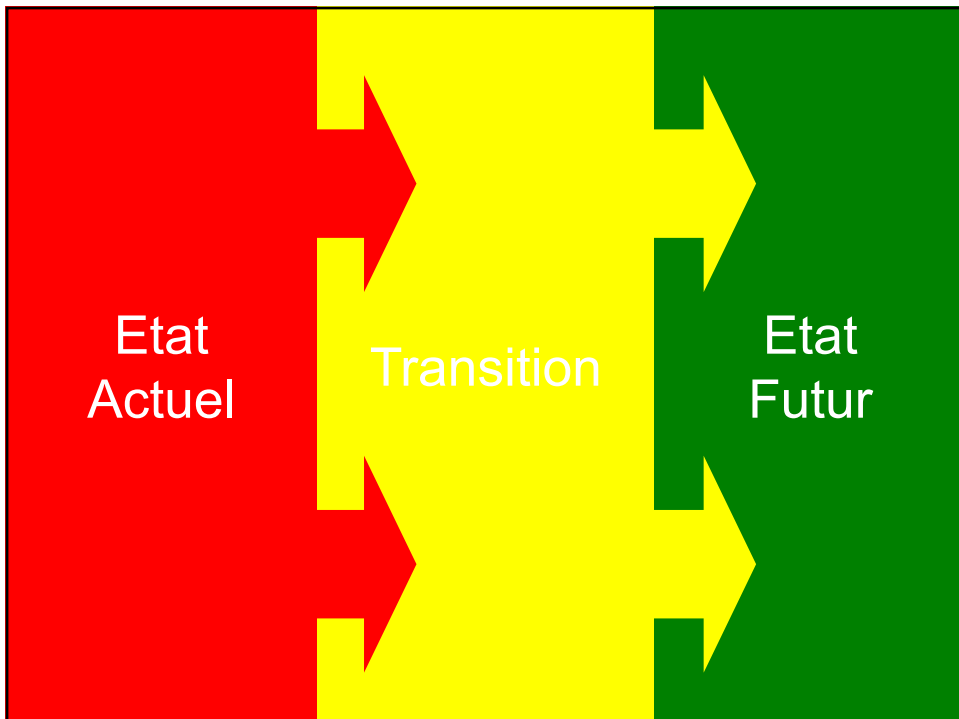
“We didn’t do anything wrong, but somehow, we lost”.

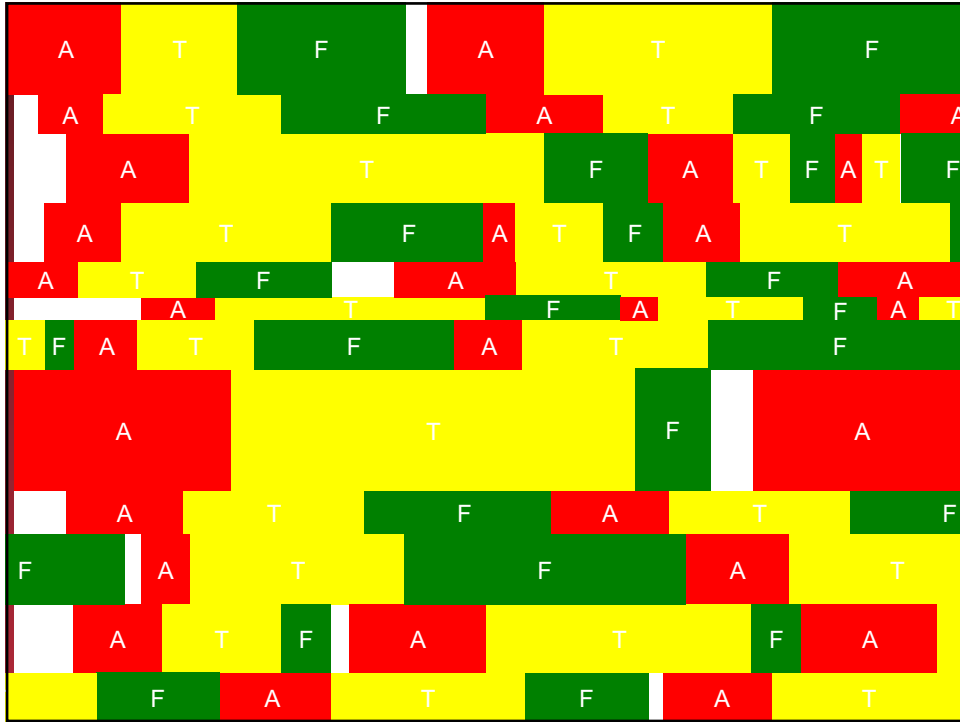
“Nous n’avons pas commis d’erreurs, mais en quelque sorte, nous avons perdu.”



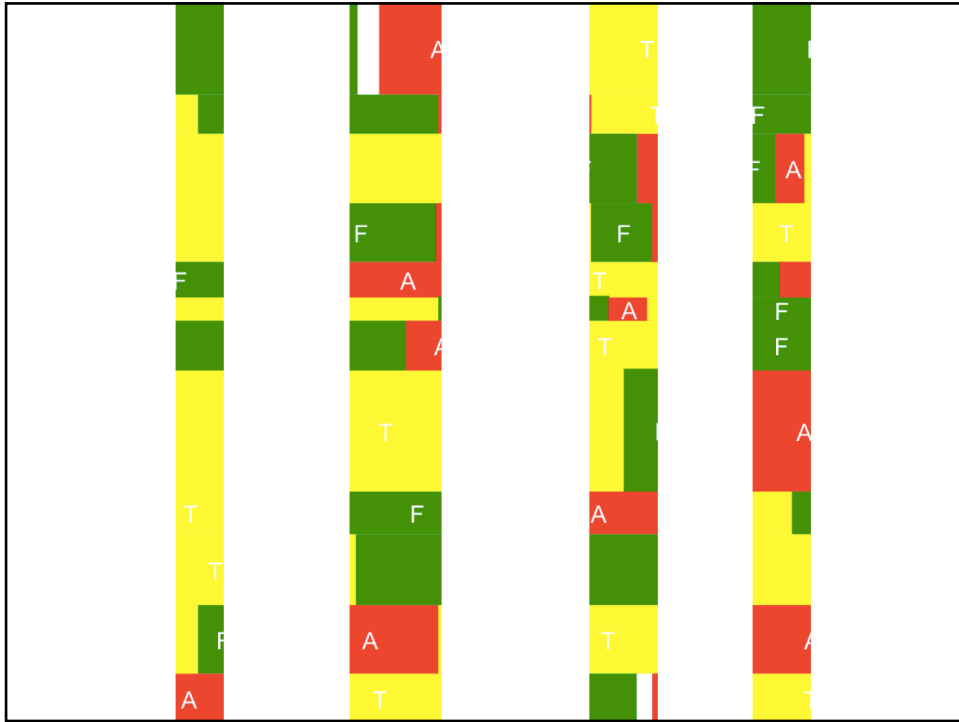


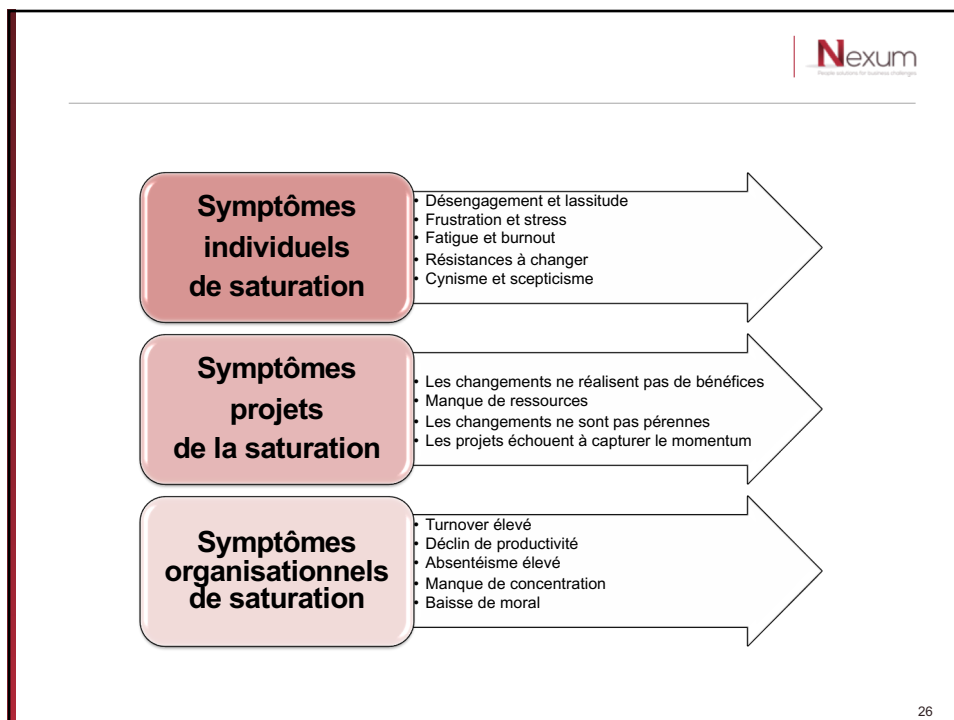
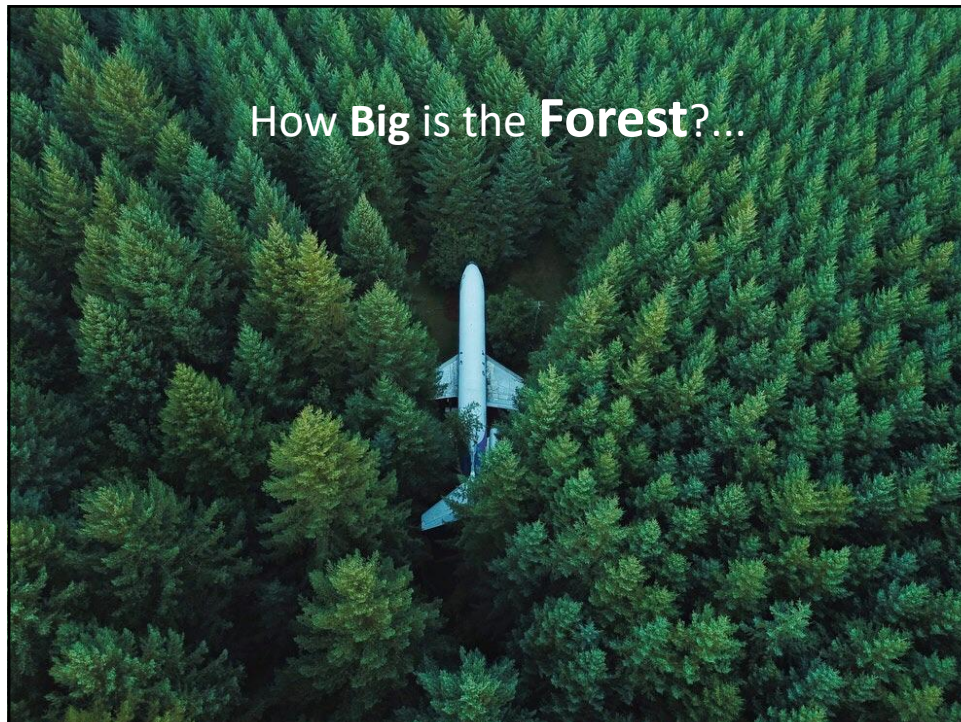


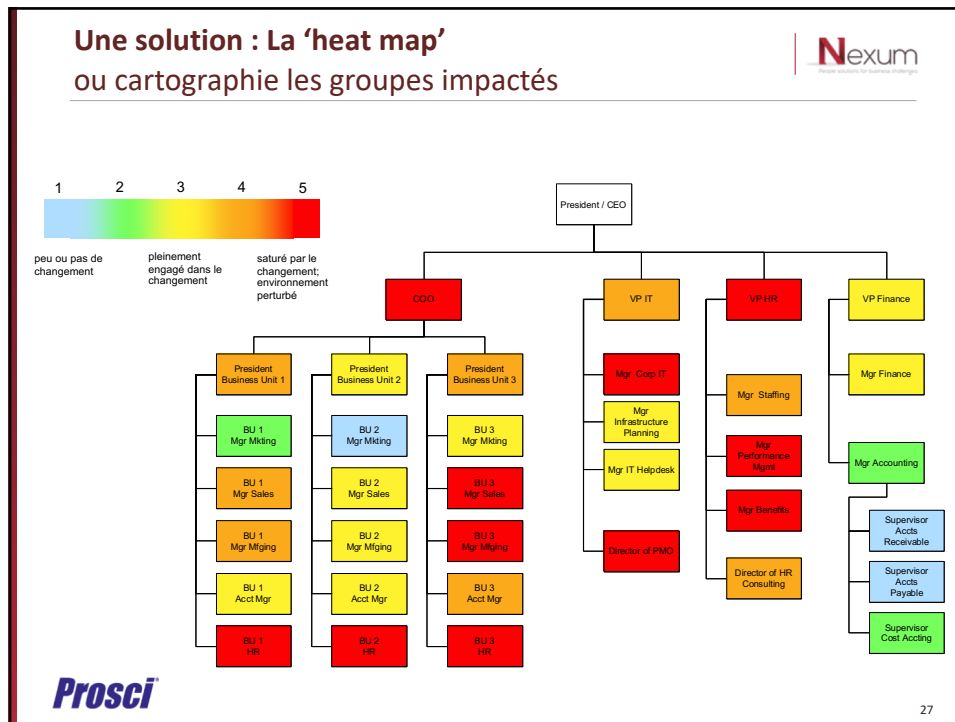




***Etes-vous en train
de vivre plus de
changements que
vous ne pouvez en
absorber?***







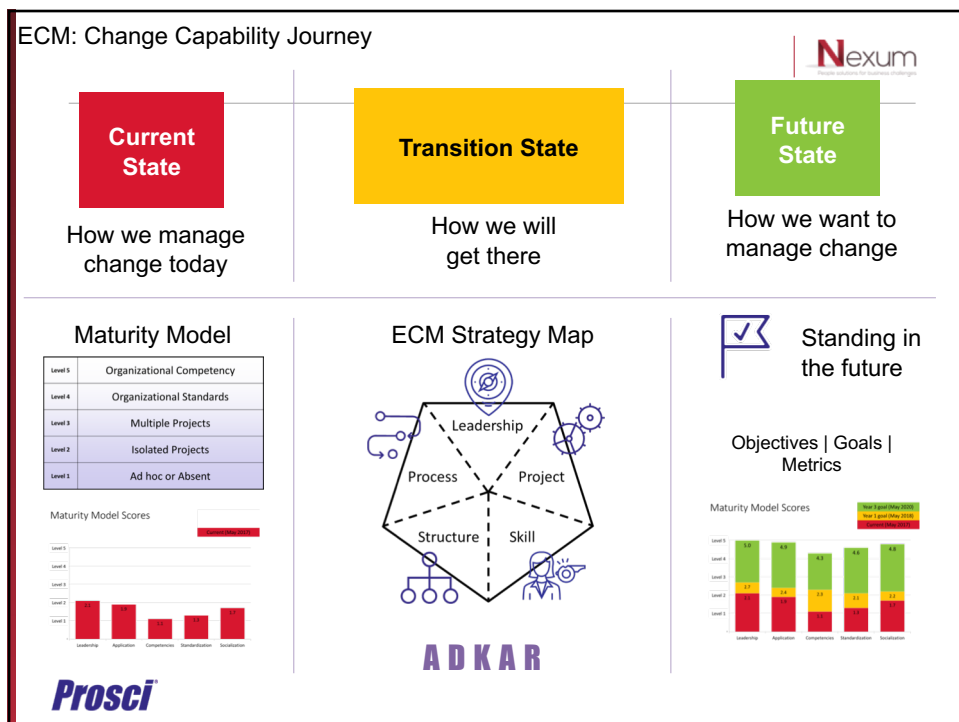
Estimez-vous que votre équipe est

Peu ou pas engagée dans des changements

Pleinement engagée dans des changements

Saturée par les changements

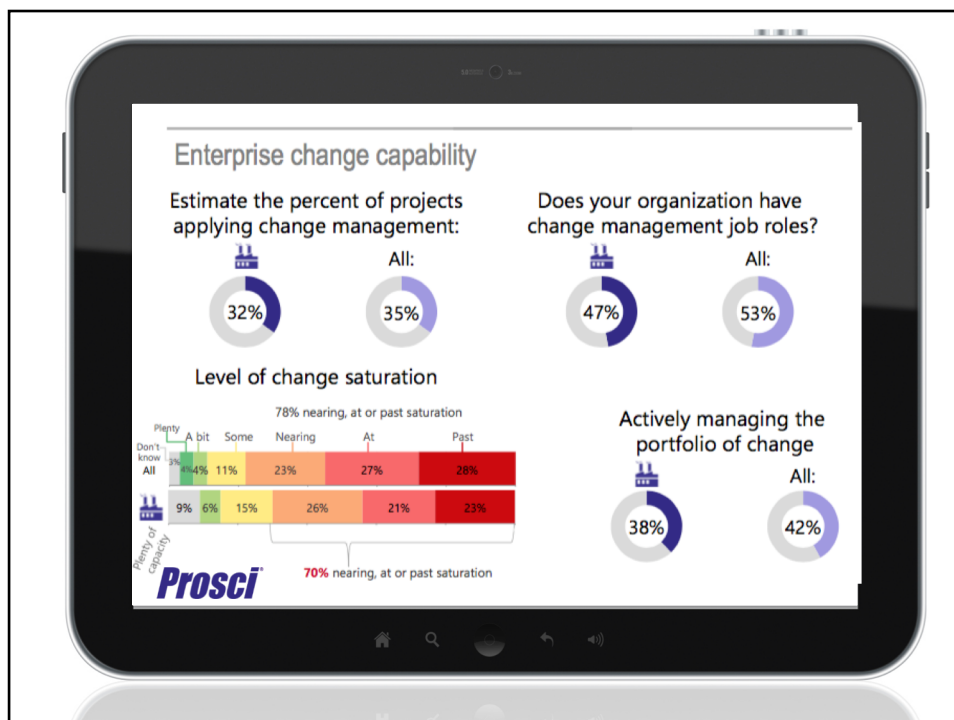
Start the presentation to see live content. Still no live content? Install the app or get help at PollEv.com/app

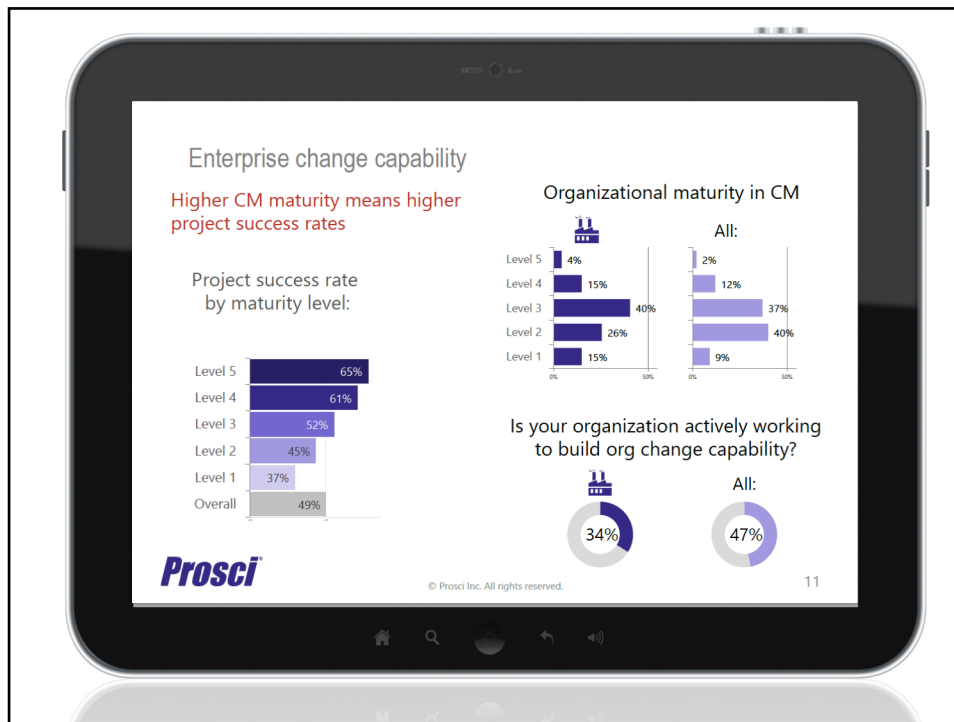


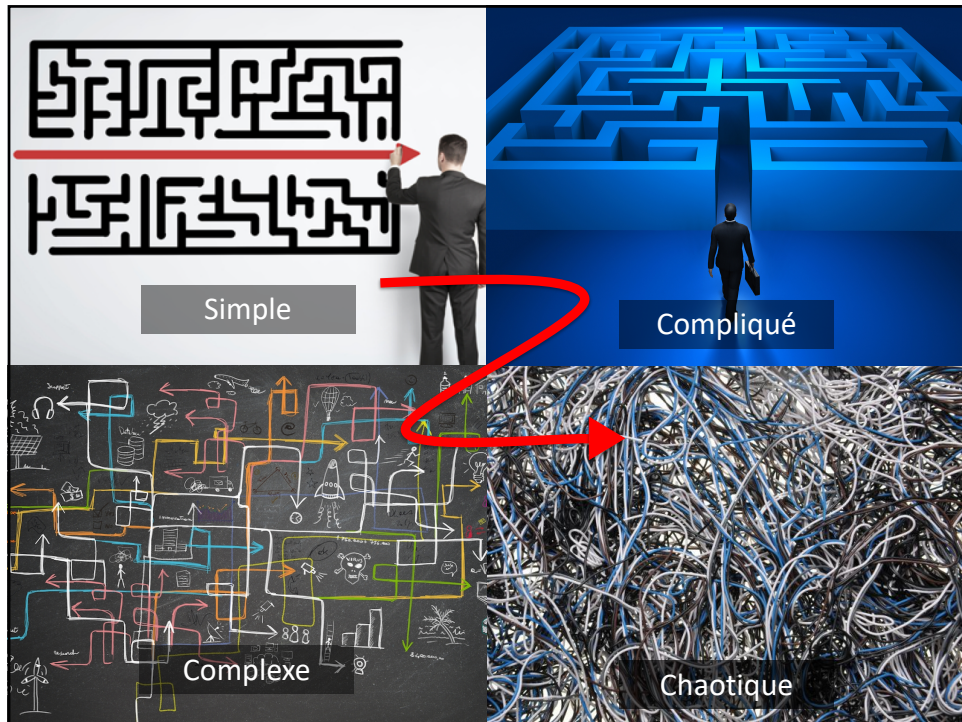
Une autre solution : Portfolio Management

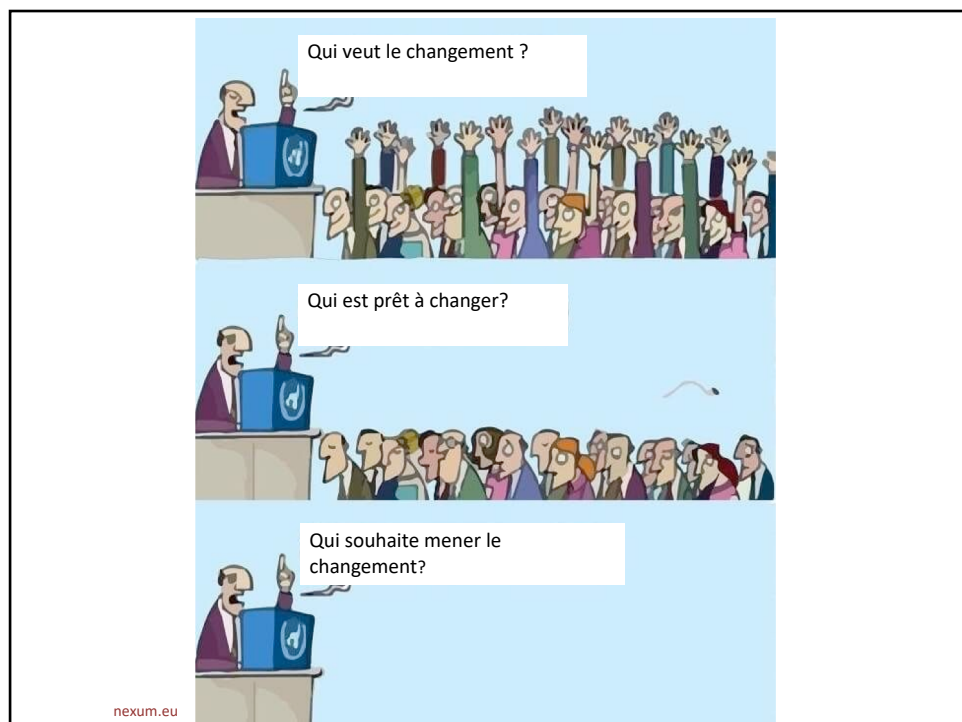
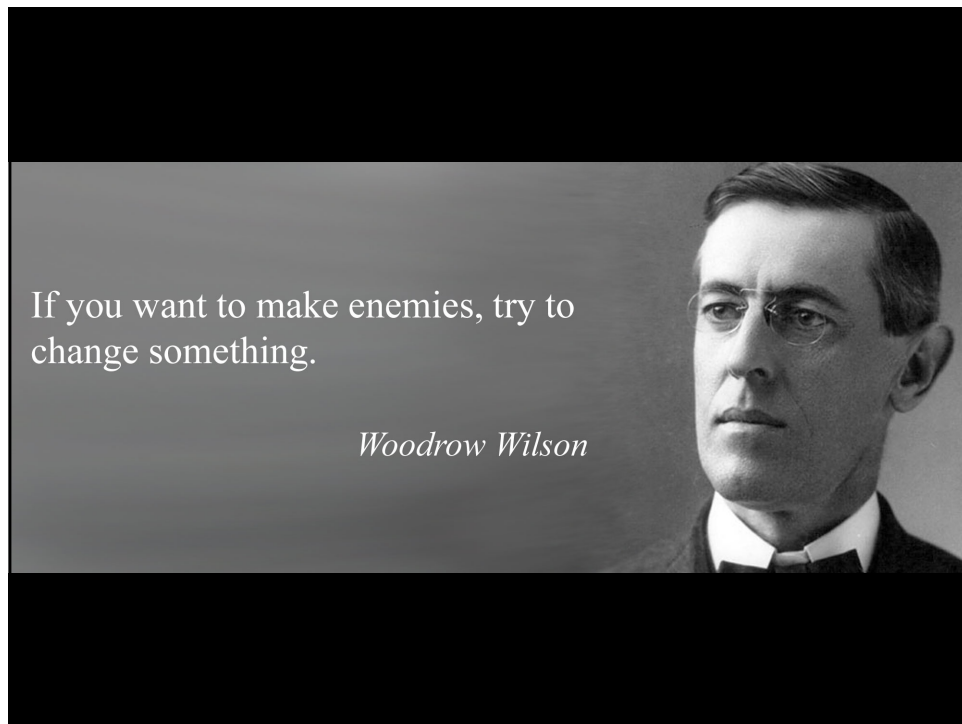


	Health	Benefit	Sponsor	PM	CM	Current Focus
Project Agility			Anki Jensen	Alice Johnson	Anders Jones	<ul style="list-style-type: none"> Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma
Project Bravo			Bitte Jensen	Bertha Johnson	Bob Jones	<ul style="list-style-type: none"> Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma
Project Citrus			Caroline Jensen	Coco Johnson	Carl Jones	<ul style="list-style-type: none"> Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma
Project Darling			Ditte Jensen	Don Johnson	Dot Jones	<ul style="list-style-type: none"> Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma
Project Eclipse			Edward Jensen	Eve Johnson	Emma Jones	<ul style="list-style-type: none"> Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma
Project Future			Frank Jensen	Fatima Johnson	Fay Jones	<ul style="list-style-type: none"> Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma
Project Get Going			Gitte Jensen	Gabriel Johnson	Gail Jones	<ul style="list-style-type: none"> Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma Alfa, Beta & Gamma











Rendre ses équipes plus **agiles**?...



41



9 of 10 executives
said organizational
agility was critical
to business success
and growing in
importance over
time

Source: McKinsey
Quarterly (Sull)

Vous avez dit AGILITE?

« La capacité d'identifier et de saisir les opportunités plus rapidement que les concurrents »

Mc Kinsey

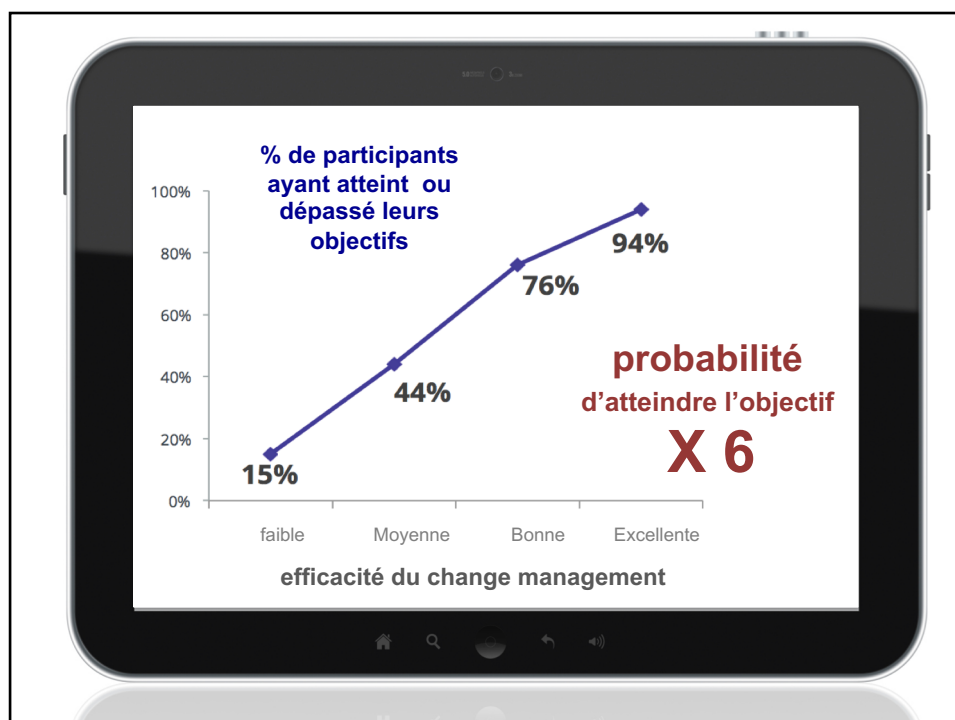
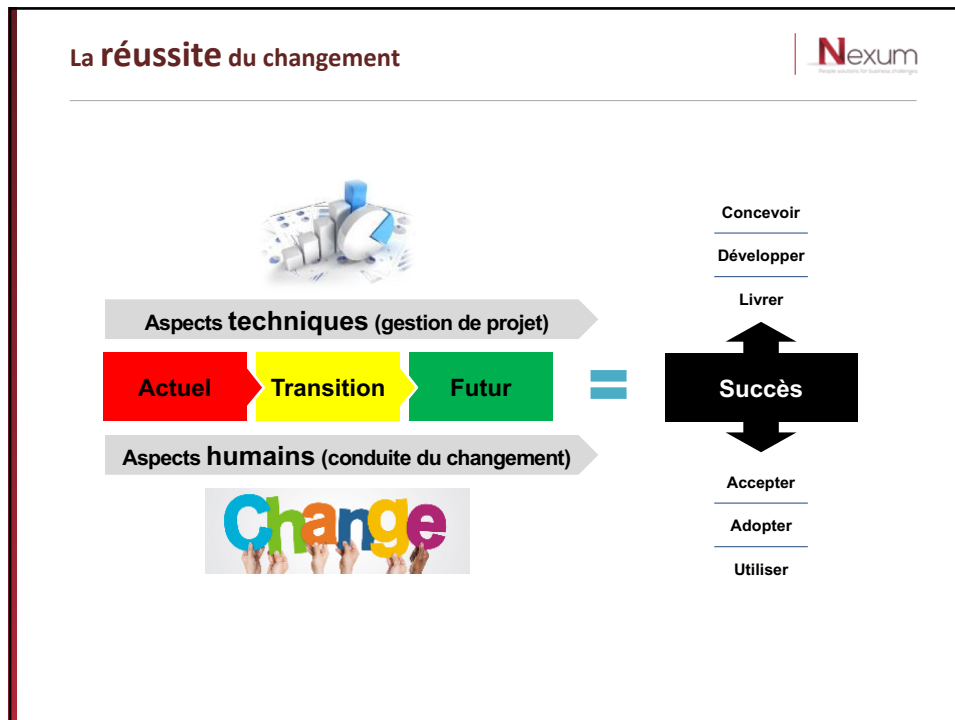
« Tirer avantage du changement, qu'il soit planifié ou inattendu sans jamais vous mettre sur la touche »

PWC

« Une capacité toujours présente à pouvoir gérer un portefeuille de changements multiples et complexes »

Accenture

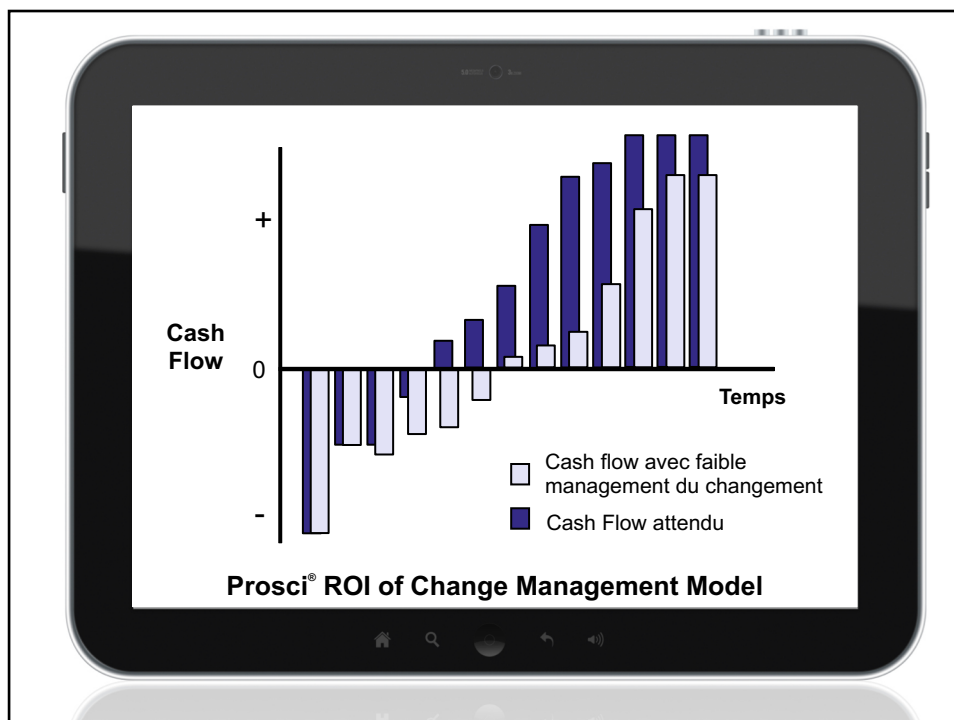
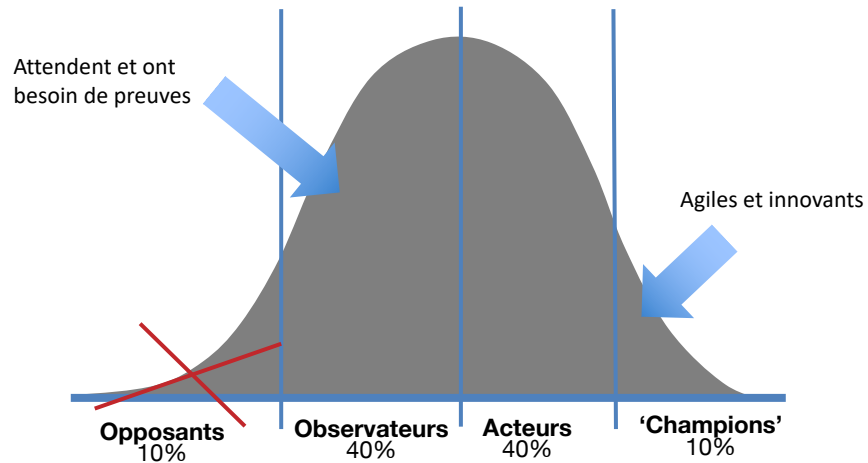




Change Management



Assurer la masse critique, accélérer la vitesse d'adoption pour une meilleure utilisation



ADKAR face aux changements



© Prosci. All Rights Reserved.
nexum.eu

Quand vous créez:

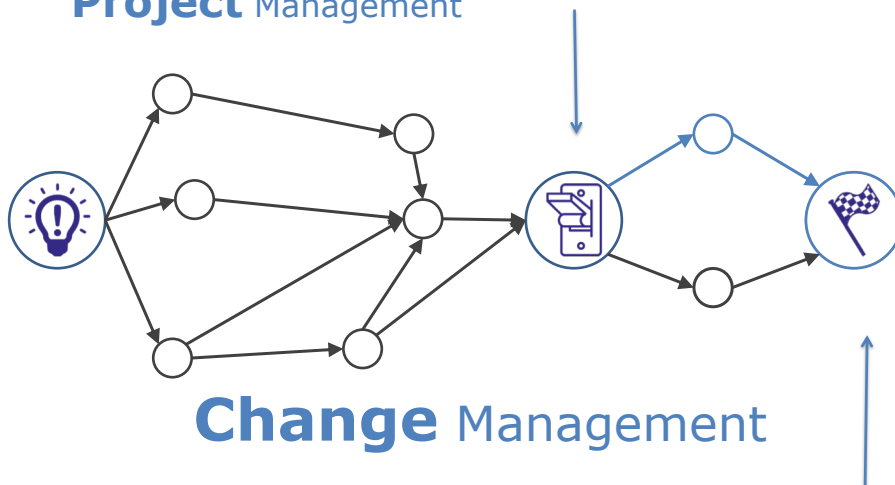
- A** *Awareness*
(prise de conscience)
- D** *Desire*
(volonté)
- K** *Knowledge*
(connaissances)
- A** *Ability*
(aptitudes)
- R** *Reinforcement®*
(renforcement)

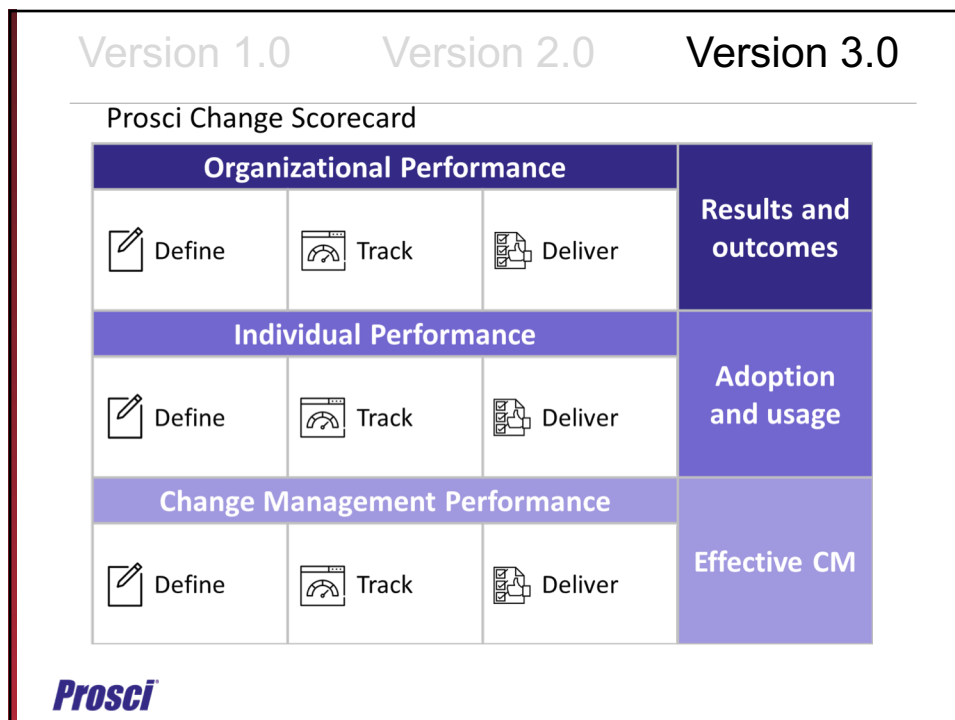
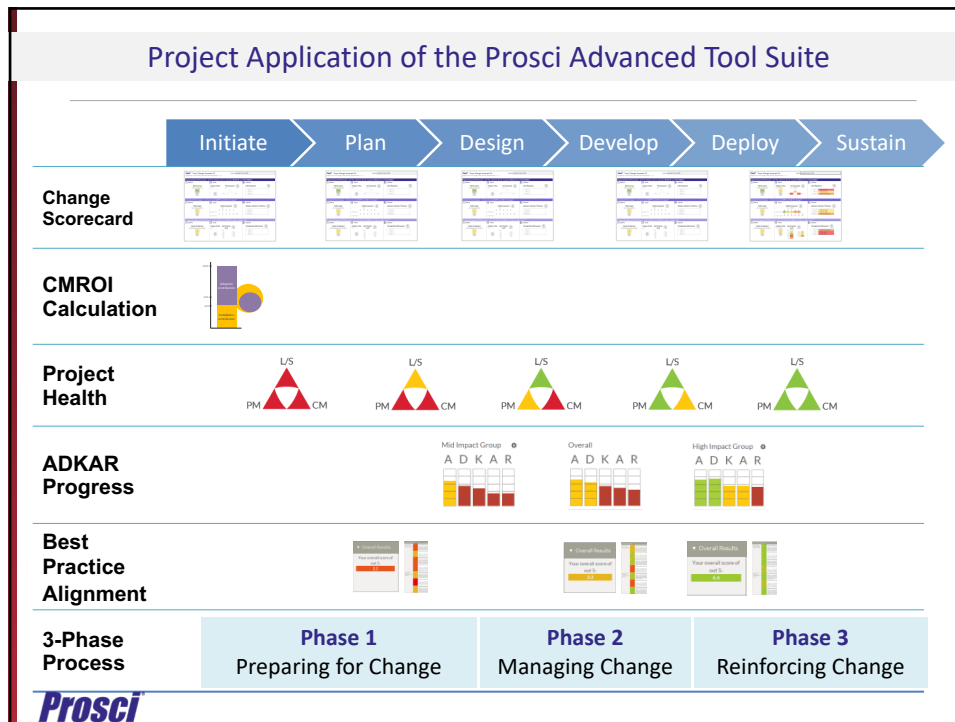
Vous entendez:

- "Je comprends pourquoi ..."
- "J'ai décidé de ..."
- "Je sais comment ..."
- "Je suis capable de ..."
- "Je continuerai à ..."

50

Project Management

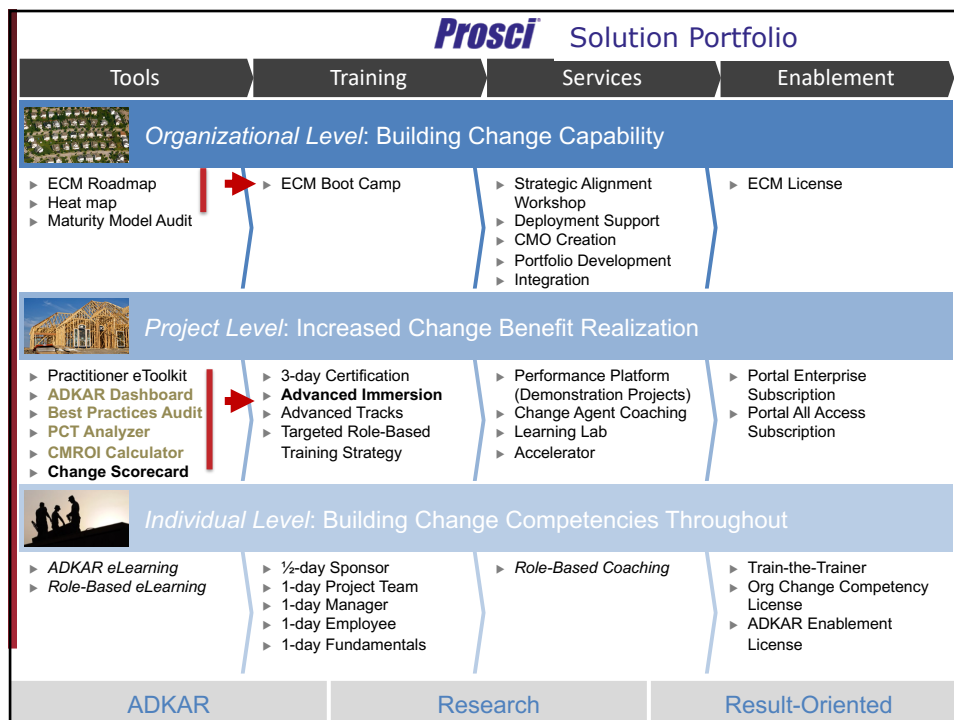
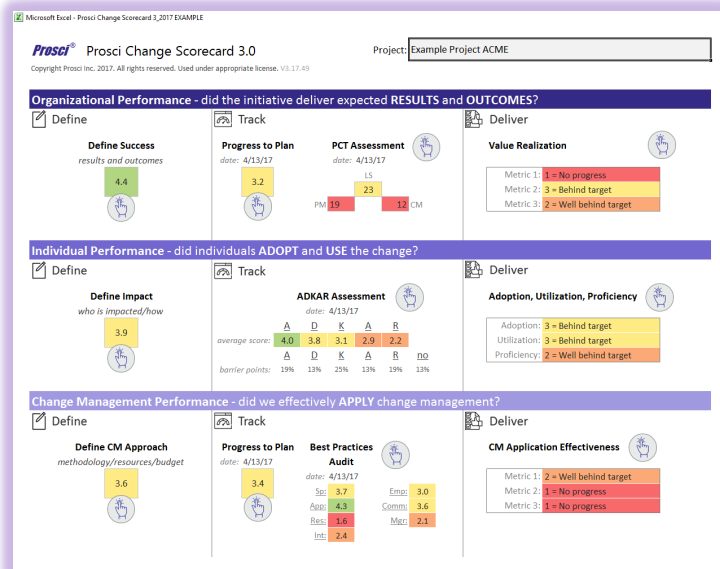




Version 1.0

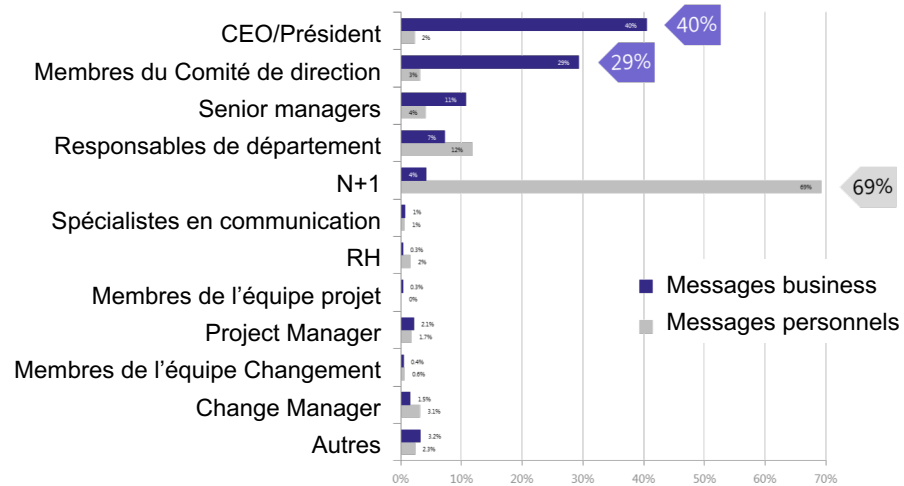
Version 2.0

Version 3.0



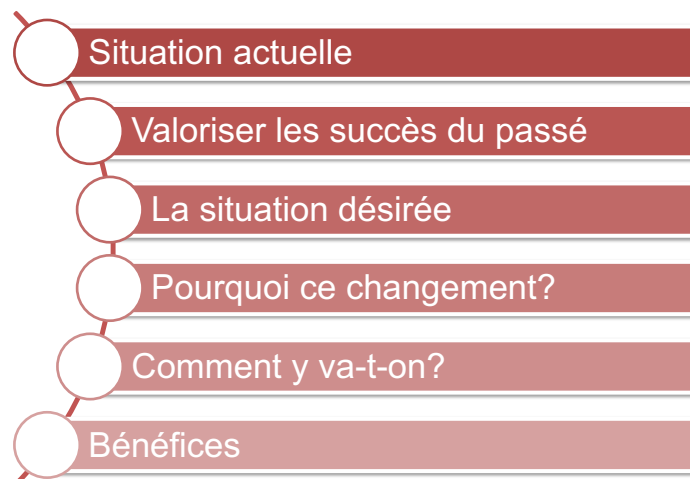


Expliquer le pourquoi

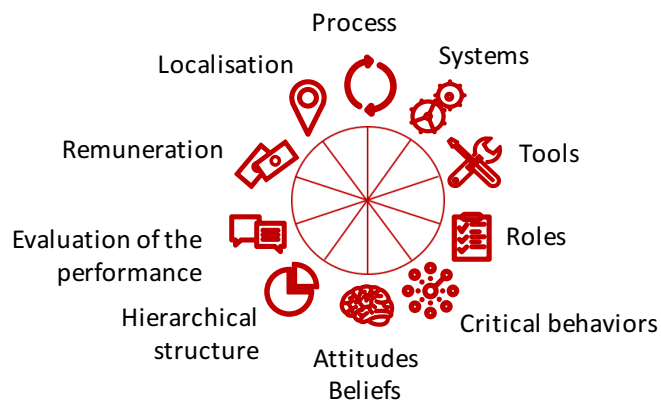


Copyright © 2015. Prosci Inc. Best Practices in Change Management—2014 Edition

La 'Story for change'



L'impact des changements selon 10 facteurs



Prosci

60

La gestion des résistances en 5 étapes



Gérer mes
propres
résistances

Anticiper les
résistances
individuelles

Gérer les résistances

1

2

3

4

5

Gérer les
résistances en
collectif

Identifier les
résistances
individuelles

61

Quel est votre escalier mécanique ?

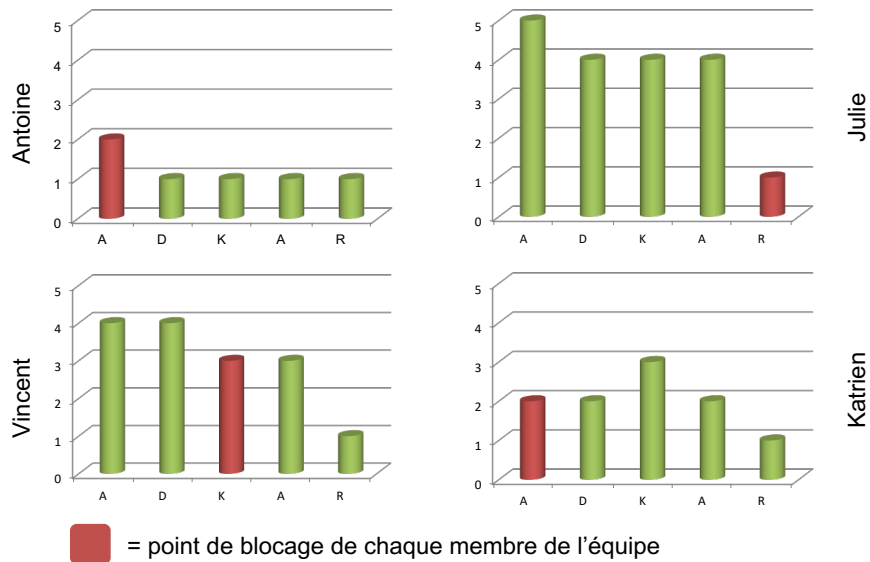


nexum.eu

62

ADKAR individuels des membres de mon équipe

Nexum
People solutions for business change



Identifier les résistances

Nexum
People solutions for business change

Réelles



65

Identifier les résistances



Imaginaires



66

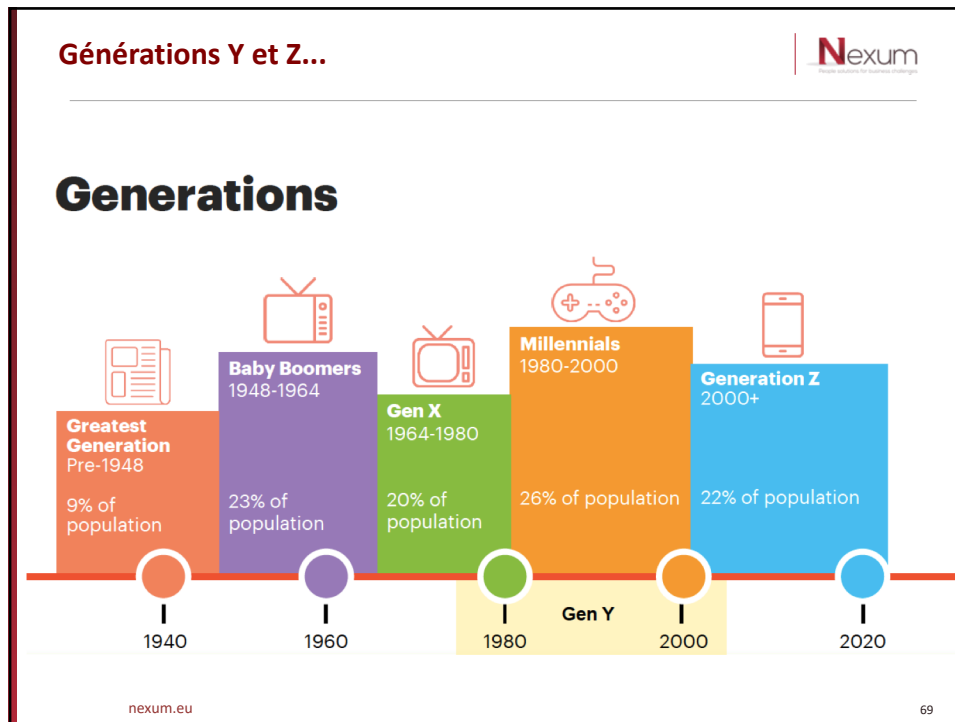
Identifier les résistances



Symboliques




67





Quelle première tactique pourriez-vous mettre en place par rapport à la saturation et/ou l'incertain?

 When poll is active, respond at **PollEv.com/nexum**

Top

Start the presentation to see live content. Still no live content? Install the app or get help at PollEv.com/app

Créer la masse critique : comment je participe ...

Nexum
NEXUM CONSULTING



nexum.eu 73



Advanced Immersion Workshop
20-21 Novembre

Enterprise Change Management Bootcamp
21 Mars

Gestion des résistances
14 décembre (France)
25 janvier (Belgique)

La position basse



nexum.eu

75

Métaphore Jardinier – outils



nexum.eu

76

Créer la masse critique : comment je participe ...

Nexum
NEXUM CONSULTING



nexum.eu 77



Advanced Immersion Workshop
20-21 Novembre

Enterprise Change Management Bootcamp
21 Mars

Gestion des résistances
14 décembre (France)
25 janvier (Belgique)

Merci